

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส
 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2560
 ของเทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างวางความโปร่งใส										
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2557-2560	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2557	2558	2559	2560		2557	2558	2559	2560
1.การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	1.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	-	-	-		ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นได้รับข้อมูล ข่าวสารครบถ้วน	ร้อยละ ละ 75	ร้อยละ ละ 70	ร้อยละ ละ 85	ร้อยละ ละ 90
	1.2โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรท้องถิ่น	20,000	20,000	20,000	20,000	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นเข้าร่วม ประชุม/ฝึกอบรม/ บรรยายธรรม	ร้อยละ ละ 75	ร้อยละ ละ 70	ร้อยละ ละ 85	ร้อยละ ละ 90
	1.3 ถวายสัตย์ 5 ธันวา ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน	-	-	-	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่นที่เข้าร่วม ถวายสัตย์ปฏิญาณ	ร้อยละ ละ 100	ร้อยละ ละ 100	ร้อยละ ละ 100	ร้อยละ ละ 100

ยุทธศาสตร์ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้าง ความโปร่งใส										
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2557-2560	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2557	2558	2559	2560		2557	2558	2559	2560
1.การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	1.4 การยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ คัดเลือกเสนอต่อ จังหวัด	1 คน	1 คน	1คน	1 คน
	1.5 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้าน ต่างๆ เช่นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะกรรมการ การเปิดรับฟัง ความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	-	-	-	-	จำนวนโครงการที่ ผู้บริหารเข้าร่วม กิจกรรมที่มีบทบาทใน การส่งเสริมความ โปร่งใสในองค์กร	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง
2. หน่วยงานมี นโยบายที่ชัดเจน เกี่ยวกับมาตรฐาน ความโปร่งใส	2.1มีการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสครบทั้ง 4 มิติ	-	-	-	-	มีการดำเนินการ ประกาศและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ มาตรฐานความ โปร่งใส	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง

ยุทธศาสตร์ 2 : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม										
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ต้องถิ่นปฏิบัติงานโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2557-2560	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2557	2558	2559	2560		2557	2558	2559	2560
1.การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร	1.1 การจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540	-	-	-	-	ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90
	1.2 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ ข้อมูลข่าวสารและwww.muangchoom.go.th	-	-	-	-	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	อย่าง น้อย 4 ช่องทาง	อย่าง น้อย 4 ช่องทาง	อย่าง น้อย 4 ช่องทาง	อย่าง น้อย 4 ช่องทาง
	1.3 การเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการศูนย์ข้อมูล ข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	-	-	-	จำนวนครั้งในการ รายงานผลการใช้ศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง
2.การมีระบบควบคุม และตรวจสอบ ภายใน	2.1 การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	จำนวนแผนควบคุม ภายในและแผนการ ตรวจสอบภายใน	ทุกส่วน ราชการ	ทุกส่วน ราชการ	ทุกส่วน ราชการ	ทุกส่วน ราชการ

ยุทธศาสตร์ 2 : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม										
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2557-2560	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
3.การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ	3.1 ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	-	-	-	-	จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	3 ช่อง ทาง	3 ช่อง ทาง	3 ช่อง ทาง	3 ช่อง ทาง
	3.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของเทศบาลตำบลเมืองชุม	-	-	-	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่	ร้อยละ ละ 75	ร้อยละ ละ 75	ร้อยละ ละ 75	ร้อยละ ละ 75

ยุทธศาสตร์ 3 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ										
แผนงาน : การจัดการกรณีมีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในเทศบาลตำบลเมืองชุม										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2557-2560	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2557	2558	2559	2560		2557	2558	2559	2560
1.การลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	1.1 จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณและ บุคลากร	-	-	-	-	มีกระบวนการตาม ภารกิจหลักของ หน่วยงานที่ผู้บริหารให้ ความเห็นชอบ	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง
2.การจัดการเพื่อลด ความเสี่ยงที่เกิดการ ทุจริต	2.1 จัดอบรมเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ			5,000	5,000	ร้อยละของผู้เข้าร่วม อบรมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐ	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70
3.ติดตามและ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามแผน	3.1 จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส	-	-	-	-	รายงานผลความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความ โปร่งใส	1 รายงาน	1 รายงาน	1 รายงาน	1 รายงาน

ยุทธศาสตร์ 4 : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไก จัดการรับเรื่องร้อง										
แผนงาน : การจัดการกรณีมีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น										
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในเทศบาลตำบลเมืองชุม										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2557-2560	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2557	2558	2559	2560		2557	2558	2559	2560
1.การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	1.1การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการ ประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ 1.1.1 ด้านการป้องกันและการปราบปรามการ ทุจริต 1.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 1.1.3 ด้านการเงิน 1.1.4 ด้านการตรวจสอบภายใน	200,000	200,000	200,000	200,000	จำนวนด้านที่ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ได้รับการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร เพิ่มขึ้น	ไม่ น้อยกว่า 3 ด้าน	ไม่ น้อยกว่า 3ด้าน	ไม่ น้อยกว่า 3ด้าน	ไม่ น้อยกว่า 3ด้าน
2.การมีระบบ กลไกการจัดการ รับเรื่องร้องเรียน	2.1 จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ ร้องทุกข์	-	-	-	-	มีหลักเกณฑ์วิธีการรับ ฟังข้อร้องเรียน/ร้อง ทุกข์	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง
	2.2 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้ง เบาะแสการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - เว็บไซต์ 	-	-	5,000	5,000	จำนวนช่องทางการ รับฟังข้อร้องเรียน และการแจ้งเบาะแส การทุจริต	4 ช่องทาง	4 ช่องทาง	4 ช่องทาง	5 ช่องทาง

ยุทธศาสตร์ 4 : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ										
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไก จัดการรับเรื่องร้อง										
แผนงาน : การจัดการกรณีมีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น										
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในเทศบาลตำบลเมืองชุม										
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2557-2560	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2557	2558	2559	2560		2557	2558	2559	2560
2.การมีระบบ กลไกการจัดการ รับเรื่องร้องเรียน	<ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ 	-	-	-	-	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนทาง website	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์
	2.3 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน					ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผล การดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัชยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม